Методы оценки профессионального уровня и личностных качеств кандидатов

Тестирование.

Тестирование кандидатов проводится для оценки уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется перечень из 60 вопросов.

Всем кандидатам предоставляется одинаковое время для прохождения тестирования.

За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл. Максимальный балл за выполнение тестирования составляет 60 баллов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов (42 балла и более).

Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

3 балла, если за правильные ответы получено от 54 до 60 баллов;

2 балла, если за правильные ответы получено от 48 до 53 баллов;

1 балл, если за правильные ответы получено от 42 до 47 баллов;

0 баллов, если за правильные ответы получено менее чем 42 балла.

Члены конкурсной комиссии могут присутствовать при оценке кандидатов.

Указанная итоговая оценка суммируется для подсчета итогового балла кандидата.

Индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование с претендентом проходит в ходе оценки профессионального уровня. В рамках индивидуального собеседования проводится обсуждение с претендентом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Результаты индивидуального собеседования вносятся в бюллетень оценки профессионального уровня.

Максимальный балл, который может быть присужден претенденту по результатам индивидуального собеседования — 10 баллов, минимальный балл — 1 балл.

10 баллов присуждается, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, мыслить системно, аргументировано отстаивал собственную точку зрения, обоснованно и самостоятельно принимал решения.

9-8 баллов присуждается, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, мыслить системно, в основном аргументировано отстаивал собственную точку зрения и самостоятельно принимал решения.

7-6 баллов присуждается, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не мог отстоять собственную точку зрения почти во всех случаях;

5-4 балла присуждается, если претендент не последовательно и не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал ниже среднего уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не отстаивал собственную точку зрения;

3-2 балла присуждается, если претендент не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, а также показал отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения;

1 балл присуждается, если претендент не ответил ни на один вопрос, при ответе использовал понятия и термины, не соответствующие заданному вопросу, допустил множество ошибок в ответах на все вопросы, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

В случае неявки на индивидуальное собеседование баллы не выставляются.

По окончании индивидуального собеседования с претендентом каждый оценивающий профессиональный уровень претендента заносит
в бюллетень оценки профессионального уровня результат оценки претендента, согласно методике проведения конкурса, утвержденной приказом государственной жилищной инспекции Брянской области.

По результатам сопоставления итоговых баллов претендентов формируется рейтинг претендентов.